

Objectifs de la formation

Permettre aux managers d'adopter les bons réflexes et la posture adéquate pour rendre leur équipe plus autonome, et en capacité de réagir de manière efficace dans les situations professionnelles courantes.

Contenu de l'action de formation

■ En amont de la formation

- Autodiagnostic du manager face à l'autonomie de son équipe
- Analyse de l'autonomie de l'équipe
- Réflexion sur les notions en relation avec ce sujet

■ L'autonomie – créer les conditions

- Que recherche-t-on dans l'autonomie des équipes
- Les différents niveaux d'autonomie
- Qu'est-ce qui peut être un frein à l'autonomie
- Comment je peux créer les conditions favorables au développement de l'autonomie

■ L'autonomie – l'entretenir et la développer

- Quel plan d'action pour mes collaborateurs : boîte à outil de l'autonomie
- Les étapes pertinentes pour y parvenir
- La posture du manager/dirigeant qui autonomise ses équipes
- Les actions qui peuvent tuer l'autonomie
- Votre plan personnalisé de développement

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

Méthodes pédagogiques

La formation est dispensée en visio-conférence après une phase de travail en autonomie en amont



Essentiellement pratiques, les méthodes pédagogiques reposent les principes suivants :

- Classes inversées,
- Maïeutique via des partages d'expérience, des activités digitales, des exercices d'intelligence collective,
- Mises en situation,
- Etudes de cas,
- Bases présentées de manière magistrale illustrées,
- Feedback du formateur et du groupe

Moyens techniques

Chaque stagiaire disposera d'un lien vers un intranet lui donnant accès à l'ensemble des documents et évaluations qui seront mis à sa disposition en relation avec la formation (support, bibliographie, activités....)

Caractéristiques du parcours :



Public : Manager hiérarchique ou fonctionnel



Prérequis : Posséder un ordinateur avec camera et micro + connexion internet HD



6 participants maximum



Dispositif non certifiant



3h30 de formation +
1h de suivi post-formation



En visio-conférence

- **Dispositif d'appréciation des résultats** : Le formateur évaluera l'acquisition des compétences durant les activités et les la réalisation des plans d'action
- **Dispositif de suivi** : feuilles d'émargement électroniques.
- **Equipe pédagogique** : Animation : formateur senior. Responsable pédagogique : Sandrine Manzelle.

Mode de financement

Plan de formation de l'entreprise, prise en charge OPCO possible.

Ne peut être financé dans le cadre du CPF.



Pour poursuivre votre perfectionnement :

- Notre parcours *'Je fais des feedbacks qui font grandir'* pour renforcer sa communication.
- Un accompagnement individuel sur mesure selon vos besoins et objectifs

