Leadership audacieux et responsable

Management

Objectifs de la formation

Cette formation a pour objectif de permettre à chaque manager de pouvoir développer ses talents de leader et ainsi d'impacter positivement l'équipe. Car oui, le leadership est un atout qui se cultive et qui rayonne sur l'environnement professionnel.

A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Développer leur influence personnelle : inspirer et donner confiance,
- Mieux comprendre la posture de leader et ce qu'elle implique : rôle, comportements et attitudes associés,
- Communiquer pour convaincre, motiver, mais aussi dire non en préservant la relation,
- Faire face aux situations du quotidien avec leadership

Profil formateur : formation délivrée par un formateur et manager confirmé.

Méthodes pédagogiques : formation essentiellement pratique, axée sur les besoins fonctionnels des participants.
Des méthodes pédagogiques mixtes et une approche ludo-pédagogique pour renforcer l'ancrage des connaissances et l'acquisition des compétences :

- Mises en situations inspirées du vécu réel des participants et jeux de rôles,
- Maïeutique via des partages d'expérience et des exercices d'intelligence collective,
- Exercices pratiques et analyse de cas,
- Ateliers ludo-pédagogiques et exercices inspirés de techniques théâtrales,
- Travail de réflexion individuelle, tests et autodiagnostics,
- Vidéos/débat,
- Classe inversée,
- Travail corrigé

Durée de la formation : 17 heures, réparties en 14h de sessions en présentiel + 3h de mise en pratique en visio

Formation pour un groupe maximum de 6 personnes

MS Formation 6/8 rue des Jardiniers - 60300 Senlis - Tel : 03 59 30 65 05 - email : contact@msformation.net
SASU au capital de 7630 € - RCS Senlis 440909943 – Numéro d'activité 22.60.02086.60

Contenu de l'action de formation

En amont de la formation : une activité numérique à distance sera proposée aux participants afin de réaliser un diagnostic de leur posture professionnelle et d'évaluer leur leadership – soft skills et pratiques associées.

Elle permettra aussi de recueillir les attentes individuelles et d'adapter les contenus.

Inspirer et créer la confiance

- Qu'entend-on par Confiance ?
  - Confiance en soi
  - Confiance des équipes
  - Confiance de la hiérarchie
- Comment la créer et la renforcer ?
- Comment la mesurer cela : indices et indicateurs
- Opter pour l'assertivité et faire preuve d'empathie
- Développer une *stratégie d'influence*
- Savoir communiquer : une dimension essentielle du leader

Savoir faire des constats courageux

- Mesurer : quoi et comment - pour quels objectifs ?
- Dire et savoir alerter : en interne comme en externe
- Comment dire : développer une communication honnête, claire, et motivante
- Amener des solutions

Porter des actes engageants

- Prendre des décisions et oser dire non
- Impulser et convaincre
- Savoir prendre des risques
- Faire face à l'incertitude
- Résoudre les problèmes

Être exemplaire et inspirant

- Une histoire de posture…
- Réflexion autour du Droit à l'erreur
- Notion de Responsabilité : s'engager et assumer
- Savoir résister aux pressions
- Accepter sa vulnérabilité
- L'exemplarité dans l'action
- S'inspirer et être inspirant

Profil stagiaire : manager, chef d'équipe, ou toute personne amenée à gérer une équipe, et qui souhaite renforcer son leadership.

Prérequis : Comprendre et s'exprimer en français.

Accessibilité des personnes en situation de handicap : cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Nos locaux sont aux normes afin de pouvoir accueillir tout public. Aussi, nous pouvons adapter nos méthodes pédagogiques et notre animation, tout comme nos supports partagés, en fonction du handicap et des besoins de l'apprenant. Notre équipe pédagogique, en collaboration avec notre référent handicap (Aurélien Morhain : aurelien.morhain@msformation.net / 03-59-30-65-05), mobilisent les ressources nécessaires pour permettre à chacun de se former.

Pour aller plus loin :

- Notre parcours 'Développer ses compétences relationnelles' pour se perfectionner dans sa communication et renforcer sa posture.
- Une formation sur-mesure en fonction des besoins identifiés.

Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur nos offres de formation :

■ Notre offre de formation en Management et Développement pro : ici

Notre centre

L'équipe porte haut ce qui fait sa différence :

- **Flexibilité** : parce que nous savons à quel point votre activité peut fluctuer, nous créons des modules qui s'intègrent complétement à vos contraintes : demi-journées, journées non consécutives, formations à distance et suivis personnalisés dans l'entreprise.
- **Bienveillance** : créer des relations respectueuses et équitables avec nos parties prenantes est essentiel. Apprenants, clients, formateurs et fournisseurs font partie de notre écosystème, et nous mettons tout en œuvre pour que chacun évolue harmonieusement en son sein.
- **Engagement :** l'engagement chez MS, c'est un état d'esprit et une attitude au quotidien. Chacun fait de son mieux, s'investit dans la mission qui lui est confiée pour la réussite du projet d'entreprise.
- **Authenticité :** MS Formation propose des parcours de formation dans le respect de l'honnêteté, de l'intégrité et de la transparence. C'est pourquoi nos formateurs et nos clients nous font confiance depuis toutes ces années !

Notre centre est référencé Qualiopi au titre de la catégorie « Actions de formation »- un gage de sérieux et de professionnalisme, pour des formations de qualité.

Moyens pédagogiques et techniques

Nos formateurs sont recrutés conformément à la charte qualité MS Formation et sont experts dans leur domaine de compétences. Ils articulent diverses méthodes pédagogiques et utilisent des outils variés (outils numériques, jeux interactifs, logiciels de visioconférence…) pour s'adapter à leur public et optimiser l'apprentissage.
Nos référents pôles et notre responsable pédagogique (Sandrine Manzelle) supervisent l'ensemble des parcours de formation.

Par ailleurs, notre centre de formation est équipé de :

- Salles de formation lumineuses, ergonomiques et équipées d'écran
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux

Tous nos locaux répondent aux exigences d'accueil des personnes en situation de handicap et sont donc accessibles.

- Dans le cas d'une formation chez le client, ce dernier met à disposition locaux et matériels répondant aux mêmes exigences.
- Pour l'animation en visio, nous privilégions Zoom, Teams ou tout autre plateforme dédiée selon les préférences du client.

Nos modules de formation en e-learning sont réalisés via notre plateforme Storiz, avec un accès simple, une navigation ergonomique, et une assistance technique si besoin.

Dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, MS Formation donne accès à sa plateforme de partage DIGIFORMA, permettant à chaque apprenant de récupérer en ligne toutes les ressources de la formation.
Par ailleurs, MS Formation met en place 2 types d'évaluations :

- Des évaluations des acquis en cours et fin de formation (via quiz, exercices pratiques, études de cas, jeux de rôles, mises en situation, et passage d'une certification pour les parcours concernés)
- Une évaluation de la qualité de la formation délivrée

Une attestation de fin de formation est remise au participant.
Tout au long du parcours, chaque session est justifiée par un émargement numérique attestant la présence du stagiaire en formation.