



FORMATIONS

SPOT

2024

NOUS AVONS INTÉRROGÉ NOS CLIENTS

■ **“ Quelle serait votre formation idéale ? ”**

- ✓ *Hyper ciblée*
- ✓ *Pratico-pratique*
- ✓ *Innovante*
- ✓ *Courte*
- ✓ *Flexible*
- ✓ *Fun*
- ✓ *Challengeante*
- ✓ *Sur mesure*
- ✓ *Animée par des experts du monde professionnel*
- ✓ *En petits groupes de pairs*
- ✓ *Qui débouche sur du concret*

Alors,
nous avons imaginé les
**FORMATIONS
SPOT**



 **4H30**

Diagnostic
Formation
Suivi



Des contenus
sélectionnés par **VOUS**
dans un format
innovant et adapté

PHASE 1

Le diagnostic et les bases



En autonomie, les participants remplissent un questionnaire.

- **Objectif:** évaluer les connaissances sur le sujet et comprendre la problématique de chaque participant pour adapter la formation.



Puis ils consultent le board, l'espace digital partagé. Ils y trouveront les concepts de base, des articles, des activités à réaliser avant la formation.

PHASE 2

La formation

3H30 



En groupe de 6 personnes maximum, le contenu est complètement personnalisé. Chacun découvre ou revoit les concepts clés.



Puis chacun explique sa problématique au groupe, qui se met à réfléchir pour apporter une réponse sur mesure à chacun. *Le formateur/coach accompagne et dynamise le groupe.*



Les participants établissent leur plan d'action.

PHASE 3

Le suivi de formation



1 mois plus tard, tous les participants se retrouvent en visio pour faire le point sur l'avancement de leur plan d'action.



Les participants posent leurs questions, expliquent leurs avancées.



Le formateur/coach conseille et lève les freins.



GRÂCE À CELÀ,

■ chacun peut approfondir ce dont il ou elle a vraiment besoin, se fixer des objectifs de progrès et les mettre en œuvre immédiatement sur le terrain.

Sur des thèmes qui font sens pour les **MANAGERS**



Mon organisation télétravail pour
gagner en efficacité



Je fais avancer
mes projets



Quelles relations avec
mes équipes à distance?



Mes équipes ont des
objectifs clairs et motivants



J'autonomise
mes équipes



Mes entretiens annuels sont
pertinents et motivants



Je deviens
manager-coach

Mais aussi **POUR TOUS** de manière transverse



Je priorise pour être serein(e)



Je développe une écoute véritable et efficace



J'apprends à dire non
(mais à rester ouvert.e)



J'adopte la communication
non-violente



Je fais des feedbacks
qui font grandir



J'évalue mes sources
de stress



Concentration, vigilance
et récupération

Et ça a tellement plu qu'on a créé des modules de **2X 3H30**



Je comprends l'autre
grâce à la PNL



Je communique mieux
grâce à la Process com



J'ai la juste posture grâce
à l'analyse transactionnelle



J'apprivoise mes émotions



Je développe mon
impact professionnel



C'est décidé, j'ai
confiance en moi



Je laisse s'exprimer
mon leadership



Je désamorce les tensions et
conflits



J'ai les bases du bilan et
du compte de résultat



M'exprimer sans stress



Côté pédagogie, tout a été étudié



De la visio pour les réflexions
en groupe ou en ateliers



Des quizz, des sondages, et des activités
d'intelligence collective pour phosphorer ensemble



Des outils interactifs pour réagir en temps réel
et enrichir le contenu de manière ludique



Un formateur coach pour animer
et faire grandir chacun

COMMENT NOS CLIENTS LES UTILISENT ?

Chacun sa manière de faire :



En sélectionnant un thème en fonction des besoins



En cumulant les thématiques pour un parcours sur mesure



En proposant un crédit à chaque salarié et en le laissant choisir ses thèmes

En inter ou en intra-entreprise, au choix



L'important, c'est que chacun apprécie les bénéfices de sa formation et ait envie de passer à l'action.

QUELQUES TÉMOIGNAGES

“ C'est exactement ce qu'il me fallait. ”

“ Concret, efficace et utile ”

“ Mises en situation très formatrices ”

“ Formation très interactive ”

“ Bon ratio de présentation, conseils pratiques & discussions. Présenté de façon très interactive. ”

“ Ce qui m'a le plus plu? Le contenu, les mises en situation et leur débrief. Excellente pédagogie. ”

“ L'approche pragmatique, les références et les outils à utiliser sont totalement adaptés à notre environnement et à nos problématiques. ”



Les prochains modules Inter-entreprises



15
MARS
2024

Concentration,
vigilance et
récupération

7
JUIN
2024

J'apprends à dire
non (mais à rester
ouvert.e)

19
NOV
2024

Je deviens manager
coach

NEW
23
MAI
2024

Impliquer en
formation à
distance

24
SEP
2024

Impliquer en
formation à
distance

**Adaptés à votre agenda et
contenu sur mesure !**

**Modules Personnalisés
Inter-entreprises**

**Ces modules sont réalisables
selon vos dates souhaitées et
une possibilité d'adaptation du
contenu en fonction de votre
demande.**





ÇA VOUS TENTE ?

- Vous voulez monter ce projet pour vos équipes sur un thème précis ? Parlons-en, notre équipe pédagogique est à là pour répondre à vos questions et mettre en place ce *programme unique*.



CONTACTEZ NATHALIE BAKER

nathalie.baker@msformation.net

ou 03 59 30 65 05