

PARCOURS EN COHORTE JEUNES MANAGERS

Modalité : visio

Rythme : 3h * 4 modules



Objectifs : Renforcer les connaissances et la posture des managers en poste depuis moins de 3 ans. Leur fournir des outils facilement applicables dans leur quotidien et leur permettre un échange entre pairs autour des difficultés qu'ils rencontrent.

CONTENU DU PARCOURS

QU'EST-CE QU'UNE COHORTE

C'est un groupe de professionnels d'un même métier qui se réunit pour apprendre grâce à des échanges avec des spécialistes, des partages de pratique, des expérimentations d'outils facilement applicables dans leur environnement.

COMMENT SE DÉROULE LE PARCOURS

Chaque parcours est construit sur mesure par un leader de cohorte qui organise votre montée en compétences.

Il programme les temps en live :

- 4 rdvs avec des spécialistes,
- 4 temps de travaux en sous-groupes pour mettre en action ce qui a été abordé avec les spécialistes.

Il nourrit votre réflexion avec :

- l'animation de la communauté,
- la diffusion de contenus intéressants (articles, quiz, proposition d'outils...),
- un débrief de votre plan d'action lors des temps en sous-groupe.

Il est à votre disposition en cas de besoin.

QUELS SUJETS SONT ABORDÉS

haque année les sujets changent. Pour 2026, les sujets suivants seront abordés :

- Les différents métiers du manager et comment trouver l'équilibre entre chaque
- Bâtir un cadre clair : les règles d'or de la collaboration
- Les rituels managériaux : bien les choisir et bien les animer pour une véritable efficacité
- Les styles managériaux : savoir s'adapter aux personnalités et compétences de l'équipe.

VOTRE LEADER DE COHORTE SANDRINE MANZELLE

- Formatrice et manager depuis plus de 15 ans, elle accompagne les managers à consolider leur posture et à enrichir leurs pratiques terrain.
- Son approche est à la fois humaine, réaliste et orientée solutions.
- Sa devise : "Ensemble, on grandit mieux et plus vite."

