

PARCOURS EN COHORTE LEADERSHIP AU FEMININ

Modalité : visio

Rythme : 3h * 4 modules



Objectifs : Permettre aux femmes managers d'exprimer leur leadership de manière authentique, en assumant pleinement leurs spécificités et en amenant dans leurs équipes les qualités qui leurs sont propres.

CONTENU DU PARCOURS

QU'EST-CE QU'UNE COHORTE

C'est un groupe de professionnels d'un même métier qui se réunit pour apprendre grâce à des échanges avec des spécialistes, des partages de pratique, des expérimentations d'outils facilement applicables dans leur environnement.

COMMENT SE DÉROULE LE PARCOURS

Chaque parcours est construit sur mesure par un leader de cohorte qui organise votre montée en compétences.

Il programme les temps en live :

- 4 rdvs avec des spécialistes,
- 4 temps de travaux en sous-groupes pour mettre en action ce qui a été abordé avec les spécialistes.

Il nourrit votre réflexion avec :

- l'animation de la communauté,
- la diffusion de contenus intéressants (articles, quiz, proposition d'outils...),
- un débrief de votre plan d'action lors des temps en sous-groupe.

Il est à votre disposition en cas de besoin.

QUELS SUJETS SONT ABORDÉS

Chaque année les sujets changent. Pour 2026, les sujets suivants seront abordés :

- Femme et managers : quelles difficultés partageons-nous, quels atouts possédons-nous ?
- Quelle place pour les émotions en management ?
- Savoir capitaliser sur ses forces, et les mettre en valeur.
- Faire changer la culture de l'entreprise pour un leadership authentique

VOTRE LEADER DE COHORTE NATHALIE BARBET

- Formatrice et coach, elle accompagne les équipes sur ces sujets depuis plus de 15 ans.
- son approche est humaine et réaliste. Elle fournit les bons outils pour gagner en sérénité et en efficacité.
- Sa devise : "Mettre de la justesse au coeur des décisions humaines."

