

PARCOURS EN COHORTE TREMLIN MANAGER

Modalité : visio

Rythme : 3h * 4 modules



Objectifs : Permettre à des personnes qui ont le potentiel de devenir manager dans les prochaines années de se préparer au poste, d'acquérir la compréhension et les réflexes pour être en situation de succès dès le début de leur prise de fonction.

CONTENU DU PARCOURS

QU'EST-CE QU'UNE COHORTE

C'est un groupe de professionnels d'un même métier qui se réunit pour apprendre grâce à des échanges avec des spécialistes, des partages de pratique, des expérimentations d'outils facilement applicables dans leur environnement.

COMMENT SE DÉROULE LE PARCOURS

Chaque parcours est construit sur mesure par un leader de cohorte qui organise votre montée en compétences.

Il programme les temps en live :

- 4 rdvs avec des spécialistes,
- 4 temps de travaux en sous-groupes pour mettre en action ce qui a été abordé avec les spécialistes.

Il nourrit votre réflexion avec :

- l'animation de la communauté,
- la diffusion de contenus intéressants (articles, quiz, proposition d'outils...),
- un débrief de votre plan d'action lors des temps en sous-groupe.

Il est à votre disposition en cas de besoin.

QUELS SUJETS SONT ABORDÉS

Chaque année les sujets changent. Pour 2026, les sujets suivants seront abordés :

- Le passage de collègue à manager, à quoi cela engage
- Savoir informer, savoir alerter sa hiérarchie, construire un binôme solide
- Assurer la communication au sein de l'équipe
- Être orienté solutions et force de proposition pour booster les performances du service

VOTRE LEADER DE COHORTE SANDRINE MANZELLE

- Formatrice et manager depuis plus de 15 ans, elle accompagne les managers à consolider leur posture et à enrichir leurs pratiques terrain.
- Son approche est à la fois humaine, réaliste et orientée solutions.
- Sa devise : "Ensemble, on grandit mieux et plus vite."

