

## Objectifs de la formation

Cette formation a pour objectif de doter les managers d'outils simples et efficaces pour accompagner les équipes de terrain vers de nouveaux projets ou de nouvelles organisations.

A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Définir et analyser les différents types de changements et les enjeux liés
- Communiquer sur les changements de manière positive
- Impliquer les équipes dans ces changements pour favoriser leur adhésion
- Savoir transmettre efficacement les messages et bonnes pratiques clés.

**Equipe pédagogique :** Cette formation est animée par un formateur senior spécialisé dans l'élaboration et la mise en action des stratégies d'entreprises.

**Méthodes pédagogiques :** La formation est conçue sur un mode expérientiel, privilégiant les mises en pratique, simulations et jeux de rôle. L'approche est résolument ludo-pédagogique pour permettre un meilleur ancrage des techniques vues lors de la formation. Cette formation présente quelques apports théoriques. Cependant, une large part est laissée aux activités de mise en situation et d'échange de bonnes pratiques afin que la formation colle au mieux aux besoins des participants.



### Durée de la formation : 10h30

En visio : la formation s'articule sur 3 sessions de 3h30, espacées d'environ 15 jours à 3 semaines pour permettre une mise en pratique entre les sessions



### Modalités et articulation de formation :

- en visio : 3 sessions de 3h30, pour un groupe de 6 participants maximum
- en présentiel : 1 journée de 7h + 1 session de 3h30, pour un groupe de 8 participants maximum
- en blended : 1 journée de 7h en présentiel + 1 session de 3h30 en visio (groupe de 6 personnes maximum)

## Contenu de l'action de formation

- Les contenus du parcours seront adaptés à l'issue d'une évaluation proposée à l'apprenant avant la première séance (à distance).
- Pendant les temps d'intersession, des travaux de réflexion individuelle seront proposés aux participants.
- Un plan d'action individuel sera mis en place dès le début de la formation puis suivi lors de la session suivante.

### ■ Des changements et des résistances

- Les différents types de changements et ce qu'ils impliquent
- La courbe de transition et le cycle du changement
- Les différentes catégories de résistances aux changements

### ■ Des changements et des hommes - socio dynamique

- Etablir la carte des partenaires
- Créer des alliances pour favoriser le changement
- Quels leviers pour mettre les participants en mouvement sur vos projets ?

### ■ Communiquer à chaque étape

- Donner du sens et partager sa vision
- Communiquer rapidement sur la stratégie de changement
- Choisir des temps et des modes de communication adaptés
- Savoir valoriser le changement et le célébrer

### ■ L'organisation opérationnelle du changement

- Etudier, planifier et benchmarker le changement
- Choisir le bon rythme pour le changement
- S'assurer de l'implication constante des sponsors
- Faire un planning d'accompagnement du changement et le suivre

### ■ Favoriser la transmission des savoirs

- Définir une stratégie pour faire passer les savoirs
- Créer des exercices pratiques pour favoriser l'apprentissage
- Posture d'apprentissage : patience, rassurance, répétition.... Tout ce que vous devez savoir pour bien transmettre

**Profil stagiaire :** Chef de projet et toute personne ayant à accompagner le changement.

**Prérequis :** Comprendre et s'exprimer en français + disposer d'un ordinateur avec connexion internet (avec caméra si la modalité d'animation en visio est choisie).

**Accessibilité des personnes en situation de handicap :** cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Nos locaux sont aux normes afin de pouvoir accueillir tout public. Aussi, nous pouvons adapter nos méthodes pédagogiques et notre animation, tout comme nos supports partagés, en fonction du handicap et des besoins de l'apprenant. Notre équipe pédagogique, en collaboration avec notre référent handicap (Aurélien Morhain : [aurelien.morhain@msformation.net](mailto:aurelien.morhain@msformation.net) / 03-59-30-65-05), mobilisent les ressources nécessaires pour permettre à chacun de se former.

Pour aller plus loin :

- Nos parcours en développement professionnel
- Un accompagnement sur mesure selon vos besoins et objectifs

■ Retrouvez sur notre site internet notre offre de formation en Management et Développement pro : [ici](#)

## Notre centre

### L'équipe porte haut ce qui fait sa différence

- **Flexibilité** : parce que nous savons à quel point votre activité peut fluctuer, nous créons des modules qui s'intègrent complètement à vos contraintes : demi-journées, journées non consécutives, formations à distance et suivis personnalisés dans l'entreprise.
- **Bienveillance** : créer des relations respectueuses et équitables avec nos parties prenantes est essentiel. Apprenants, clients, formateurs et fournisseurs font partie de notre écosystème, et nous mettons tout en œuvre pour que chacun évolue harmonieusement en son sein.
- **Engagement** : l'engagement chez MS, c'est un état d'esprit et une attitude au quotidien. Chacun fait de son mieux, s'investit dans la mission qui lui est confiée pour la réussite du projet d'entreprise.
- **Authenticité** : MS Formation propose des parcours de formation dans le respect de l'honnêteté, de l'intégrité et de la transparence. C'est pourquoi nos formateurs et nos clients nous font confiance depuis toutes ces années !

**Notre centre est référencé Qualiopi au titre de la catégorie Actions de formation - un gage de sérieux et de professionnalisme, pour des formations de qualité.**



## Moyens pédagogiques et techniques

Nos formateurs sont recrutés conformément à la charte qualité MS Formation et sont experts dans leur domaine de compétences. Ils articulent diverses méthodes pédagogiques et utilisent des outils variés (outils numériques, jeux interactifs, logiciels de visioconférence...) pour s'adapter à leur public et optimiser l'apprentissage.

Nos référents pôles et notre responsable pédagogique (Sandrine Manzelle) supervisent l'ensemble des parcours de formation.

Par ailleurs, notre centre de formation est équipé de :

- Salles de formation lumineuses, ergonomiques et équipées d'écran
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux

Tous nos locaux répondent aux exigences d'accueil des personnes en situation de handicap et sont donc accessibles.

- Dans le cas d'une formation chez le client, ce dernier met à disposition locaux et matériels répondant aux mêmes exigences.
- Dans le cas d'une formation animée en visio, nous privilégions Zoom, Teams ou tout autre plateforme dédiée selon les préférences du client.

## Dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, MS Formation donne accès à sa plateforme de partage DIGIFORMA, permettant à chaque apprenant de récupérer en ligne toutes les ressources de la formation.

Par ailleurs, MS Formation met en place 2 types d'évaluations :

- Des évaluations des acquis en cours et fin de formation (via quiz, exercices pratiques, études de cas, jeux de rôles, mises en situation, et passage d'une certification pour les parcours concernés)
- Une évaluation de la qualité de la formation délivrée

Une attestation de fin de formation est remise au participant.

Tout au long du parcours, chaque session est justifiée par un émargement numérique attestant la présence du stagiaire en formation.

