Développer le collectif et l'implication

Management

Objectifs de la formation

Cette formation permettra à chaque manager de pouvoir acquérir les clés « du collectif » : l'enjeu étant pour eux de parvenir à créer un esprit d'équipe et à renforcer la motivation pour « l'agir ensemble », y compris dans un contexte hybride qui vient souvent compliquer une tâche déjà ardue.

A l'issue de cette formation, les participants seront capables – dans un contexte de travail hybride - de :

- Favoriser le travail d'équipe par une posture appropriée,
- Fixer un cadre de travail motivant pour chacun,
- Engager vers des objectifs communs,
- Encourager la collaboration au quotidien.

Profil formateur : formation délivrée par un formateur et manager confirmé.

Méthodes pédagogiques : formation essentiellement pratique, axée sur les besoins fonctionnels des participants.
Des méthodes pédagogiques mixtes et une approche ludo-pédagogique pour renforcer l'ancrage des connaissances et l'acquisition des compétences :

- Mises en situations inspirées du vécu réel des participants et jeux de rôles,
- Maïeutique via des partages d'expérience et des exercices d'intelligence collective,
- Exercices pratiques et analyse de cas,
- Ateliers ludo-pédagogiques et exercices inspirés de techniques théâtrales,
- Travail de réflexion individuelle, tests et autodiagnostics,
- Vidéos/débat,
- Classe inversée,
- Travail corrigé

Durée de la formation : 15h réparties en 2 sessions de 7h. + 1 session de suivi de 1h en visio.

Formation pour un groupe maximum de 8 personnes en présentiel et de 6 personnes en visio.

MS Formation 6/8 rue des Jardiniers - 60300 Senlis - Tel : 03 59 30 65 05 - email : contact@msformation.net
SASU au capital de 7630 € - RCS Senlis 440909943 – Numéro d'activité 22.60.02086.60

Contenu de l'action de formation

En amont de la formation : une activité numérique à distance sera proposée aux participants afin de réaliser un diagnostic de leurs pratiques managériales et de réfléchir à leur posture professionnelle.

■ Favoriser le travail d'équipe et l'engagement collectif

- Mettre son leadership au service de l'engagement
- L'équilibre des postures (états du moi)
- Favoriser la confiance
- Savoir créer le lien, avec le manager et au sein de l'équipe
- Avoir une communication honnête et claire

■ Définir et communiquer un cadre de travail favorable

- Articuler travail en présentiel et à distance
- Co-construire le cadre de travail
- Se fixer de bonnes pratiques de communication
- Donner du sens à l'action : pourquoi ?
- Être transparent sur les attendus
- Mettre en place un cadre et des outils de travail favorisants

■ Engager vers un objectif commun

- Clarifier la vision auprès du groupe et ce que cela implique pour chacun
- Définir des objectifs et des projets communs
- Suivre l'évolution des projets à travers des rituels pertinents
- S'assurer d'une participation équitable aux projets
- Encourager l'autonomie du groupe

■ Encourager la collaboration

- Favoriser l'appartenance à une communauté de valeurs
- Encourager le partage de compétences
- Reconnaitre les contributions de chacun
- Célébrer les réussites
- Se ménager des temps de partage et de sociabilité
- Être à l'écoute des signaux faibles de l'évolution du groupe

Profil stagiaire : manager, chef d'équipe, ou toute personne amenée à gérer une équipe dans un contexte hybride.

Prérequis : Comprendre et s'exprimer en français.

Accessibilité des personnes en situation de handicap : cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Nos locaux sont aux normes afin de pouvoir accueillir tout public. Aussi, nous pouvons adapter nos méthodes pédagogiques et notre animation, tout comme nos supports partagés, en fonction du handicap et des besoins de l'apprenant. Notre équipe pédagogique, en collaboration avec notre référent handicap (Aurélien Morhain : aurelien.morhain@msformation.net / 03-59-30-65-05), mobilisent les ressources nécessaires pour permettre à chacun de se former.

Pour aller plus loin :

- Notre parcours 'Développer ses compétences relationnelles' pour se perfectionner dans sa communication et renforcer sa posture.
- Une formation sur-mesure en fonction des besoins identifiés.

Retrouvez sur notre site internet toutes les précisions sur nos offres de formation :
■ Notre offre de formation en Management et Développement pro : ici

Notre centre

L'équipe porte haut ce qui fait sa différence :

- **Flexibilité** : parce que nous savons à quel point votre activité peut fluctuer, nous créons des modules qui s'intègrent complétement à vos contraintes : demi-journées, journées non consécutives, formations à distance et suivis personnalisés dans l'entreprise.
- **Bienveillance** : créer des relations respectueuses et équitables avec nos parties prenantes est essentiel. Apprenants, clients, formateurs et fournisseurs font partie de notre écosystème, et nous mettons tout en œuvre pour que chacun évolue harmonieusement en son sein.
- **Engagement :** l'engagement chez MS, c'est un état d'esprit et une attitude au quotidien. Chacun fait de son mieux, s'investit dans la mission qui lui est confiée pour la réussite du projet d'entreprise.
- **Authenticité :** MS Formation propose des parcours de formation dans le respect de l'honnêteté, de l'intégrité et de la transparence. C'est pourquoi nos formateurs et nos clients nous font confiance depuis toutes ces années !

Notre centre est référencé Qualiopi au titre de la catégorie « Actions de formation » - un gage de sérieux et de professionnalisme, pour des formations de qualité.

Moyens pédagogiques et techniques

Nos formateurs sont recrutés conformément à la charte qualité MS Formation et sont experts dans leur domaine de compétences. Ils articulent diverses méthodes pédagogiques et utilisent des outils

variés (outils numériques, jeux interactifs, logiciels de visioconférence…) pour s'adapter à leur public et optimiser l'apprentissage.
Nos référents pôles et notre responsable pédagogique (Sandrine Manzelle) supervisent l'ensemble des parcours de formation.

Par ailleurs, notre centre de formation est équipé de :

- Salles de formation lumineuses, ergonomiques et équipées d'écran
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux

Tous nos locaux répondent aux exigences d'accueil des personnes en situation de handicap et sont donc accessibles.

- Dans le cas d'une formation chez le client, ce dernier met à disposition locaux et matériels répondant aux mêmes exigences.
- Dans le cas d'une formation animée en visio, nous privilégions Zoom, Teams ou tout autre plateforme dédiée selon les préférence du client.

Dispositif de suivi et d'évaluation

Pour assurer un suivi individuel, MS Formation donne accès à sa plateforme de partage DIGIFORMA, permettant à chaque apprenant de récupérer en ligne toutes les ressources de la formation.
Par ailleurs, MS Formation met en place 2 types d'évaluations :

- Des évaluations des acquis en cours et fin de formation (via quiz, exercices pratiques, études de cas, jeux de rôles, mises en situation, et passage d'une certification pour les parcours concernés)
- Une évaluation de la qualité de la formation délivrée

Une attestation de fin de formation est remise au participant.
Tout au long du parcours, chaque session est justifiée par un émargement numérique attestant la présence du stagiaire en formation.